

Prot. 82142/RU

Roma, 9 febbraio 2023

**POSTI DIRIGENZIALI DI LIVELLO NON GENERALE NELL'AMBITO
DELLE STRUTTURE CENTRALI**

AVVISO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI DISPONIBILITÀ

VISTO il decreto legislativo 30 luglio n. 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare l'articolo 19, comma 1, *bis*;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia;

VISTO il Regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

VISTA la versione consolidata della determinazione direttoriale prot. 129182/RU del 27 novembre 2018, recante l'organizzazione della Direzione Generale e delle altre strutture di vertice centrali;

CONSIDERATO che, alla data del 31 marzo 2023, scadranno alcuni incarichi dirigenziali di livello non generale nell'ambito delle strutture centrali;

RAVVISATA l'opportunità di affidare in titolarità alcuni Uffici delle strutture centrali attualmente condotti *ad interim*;

VISTA la determinazione direttoriale prot. 129416/RU del 30 aprile 2020, recante i criteri per il conferimento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali di livello generale e non generale

SI RENDE NOTO CHE

presso questa Agenzia vengono rese disponibili 33 posizioni dirigenziali di livello non generale delle strutture centrali di cui all'unito elenco⁽¹⁾.

Le manifestazioni di disponibilità dei dirigenti di seconda fascia appartenenti al ruolo dell'Agenzia devono essere presentate entro, e non oltre, il **16 febbraio 2023**, secondo lo schema allegato⁽²⁾, validamente sottoscritte e corredate di documento di identità e di *curriculum vitae* in formato europeo datato, sottoscritto e reso ai sensi e per gli effetti del

⁽¹⁾ Cfr. allegato 1, elenco.

⁽²⁾ Cfr. allegato 2, manifestazione di disponibilità.



ADM

L'AGENZIA DELLE ACCISE, DOGANE E MONOPOLI

DIREZIONE PERSONALE

D.P.R. 445 / 2000⁽³⁾, e devono essere recapitate alla Direzione Personale, Ufficio Dirigenti, Via Mario Carucci, 71, 00143 Roma, esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo dir.personale.dirigenti@adm.gov.it.

Il trattamento dei dati personali è effettuato in conformità a quanto descritto nell'informativa generale sul trattamento dei dati personali dei dipendenti, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia al seguente percorso: <https://www.adm.gov.it/portale/informative-privacy-adm>.

Alla luce delle esigenze organizzative e al fine di garantire la massima funzionalità ed efficacia dell'azione amministrativa, l'Agenzia si riserva di valutare l'ipotesi di attribuire le posizioni dirigenziali di cui al presente avviso a dirigenti che non abbiano partecipato all'indagine conoscitiva, in coerenza con la normativa vigente.

La valutazione delle manifestazioni di disponibilità è effettuata da un'apposita Commissione, la cui composizione viene formalizzata successivamente, la quale tiene conto dei seguenti criteri previsti dall'articolo 2 della citata determinazione direttoriale prot. 129416/RU del 30 aprile 2020:

- “a) complessità della struttura interessata desumibile dai parametri di maggiore variabilità nel breve periodo (quali, ad esempio, le competenze istituzionali, i livelli di operatività richiesti, il personale in servizio, le peculiari caratteristiche della struttura e del contesto operativo di riferimento), nonché dalla relativa pesatura;*
- b) natura e caratteristiche degli obiettivi da conseguire;*
- c) attitudini e capacità professionali del/della dirigente, come desumibili da titoli di studio, percorsi formativi ed esperienze lavorative rilevati dal curriculum vitae e da altra documentazione acquisita agli atti;*
- d) specifiche competenze gestionali e organizzative acquisite;*
- e) risultati conseguiti nell'amministrazione di appartenenza e relative valutazioni annuali come formalizzate, in via definitiva o provvisoria, in base ai sistemi in uso presso l'Agenzia;*
- f) esperienze di direzione concretamente conseguite, ivi incluse quelle eventualmente maturate all'estero, presso il settore pubblico o privato, purché attinenti all'incarico da conferire.”*

La predetta Commissione, una volta selezionate le professionalità di interesse sulla base dei curricula pervenuti, può effettuare un colloquio valutativo/comparativo al fine di verificare le attitudini, le esperienze e le capacità professionali degli interessati.

IL DIRETTORE CENTRALE

Rocco Flore

⁽³⁾ Il curriculum dovrà essere reso con la dicitura “ai sensi del D.P.R. 445/2000”.