

Prot.: 1587 RU

Bologna, 19 gennaio 2024

Ordine di servizio [OdS n. 1 / 2024]**NOMINA DEL “DIVERSITY MANAGER”**

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 recante la “*Riforma dell’organizzazione di governo*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l’articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede per le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, la nomina di un/una responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTO il comma 2 del medesimo articolo 39-ter che descrive le funzioni del/ della responsabile dei processi di inserimento;

VISTA la direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

VISTA la proposta formulata dal CUG nella relazione annuale 2022 e in linea con il Piano delle azioni positive per gli anni 2022/2024 (azione n. 7), nell’ambito della programmazione delle azioni positive 2024/2026, con la quale è stata prevista l’introduzione della figura del “Diversity Manager”, stabilendo che tale ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “Disability Manager”;

VISTE le indicazioni operative di cui alla nota prot. 701496/RU del 21 novembre 2023, nella quale viene evidenziata la necessità di individuare il Diversity Manager, quale figura che, nel promuovere la cultura della differenza attraverso politiche di inclusione, ha il compito di sviluppare un piano organizzativo articolato in azioni concrete propedeutiche alla crescita in termini di innovazione e reputazione della istituzione in cui viene applicato, tese a combattere tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro, mediante un nuovo approccio alla diversità, nonché a riconoscere, gestire e valorizzare le differenze di ogni lavoratore, sia in termini di accesso che nell’avanzamento negli ambienti di lavoro;

TENUTO CONTO dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle predette funzioni ed al fine di assicurare piena attuazione al dettato normativo;

VISTI lo statuto e il regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

VISTA la nota prot. 701496/RU del 21 novembre 2023 in cui viene evidenziata la necessità di individuare, nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale, un responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTO l'ordine di servizio 21/2022 prot. 17537/RU del 26 agosto 2022 con il quale è stato individuato il Disability Manager per questa Direzione Territoriale;

SI DISPONE

ARTICOLO 1

A decorrere dalla data della presente determinazione, il dr. Taddeo Palacchino, in qualità di dirigente pro tempore dell'Ufficio Affari Generali, è nominato responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per il personale della Direzione Territoriale Emilia Romagna e Marche.

Il suddetto Dirigente sarà supportato nello svolgimento del presente incarico e de quello conferito con OdS 21/2022 dai funzionari Esmeralda Pasqui per la Regione Emilia Romagna e Donatella Riparti per la Regione Marche.

ARTICOLO 2

Il responsabile dei processi di inserimento individuato redige una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate.

oooooooooooo

Il presente Ordine di Servizio, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del responsabile saranno pubblicati sul sito internet dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE TERRITORIALE
Marco Cutaia
Firmato digitalmente