

ALLEGATO 2

Informativa generale sul trattamento dei dati personali dei dipendenti

Artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati

Gentile Signora/Signore,

La informiamo che i dati personali raccolti al fine dell'instaurazione e della gestione del Suo rapporto di lavoro con l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli sono trattati nel pieno rispetto degli obblighi e dei principi di legge, garantendo la piena tutela dei diritti e delle libertà fondamentali che Le sono riconosciuti, con particolare riguardo ai principi applicabili al trattamento dei dati personali di cui all'articolo 5 del "*Regolamento Generale sulla Protezione Dati*" (Regolamento UE 2016/679) di seguito RGPD.

A tal riguardo Le forniamo le seguenti informazioni:

1) TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati personali è l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (di seguito Agenzia), con sede centrale in Roma, Piazza Mastai n. 12 – 00153, cui l'interessato può rivolgersi per l'esercizio dei propri diritti, ai seguenti indirizzi:

email: dir.internalaudit.datipersonali@adm.gov.it

PEC: dir.internalaudit@pec.adm.gov.it

centralino +39 06 50241.

2) RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Responsabile del trattamento automatizzato, in qualità di partner tecnologico dell'Agenzia, è Sogei S.p.A., con sede in Roma, Via Mario Carucci n. 99 – 00143, i cui dati di contatto sono consultabili nel sito della società all'indirizzo: <http://www.sogei.it>

3) RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati/*data protection officer* (RPD/DPO) sono i seguenti: indirizzo: Agenzia delle Dogane e dei Monopoli – Responsabile della protezione dei dati, Via Mario Carucci n. 71 - 00143 Roma; e-mail: adm.dpo@adm.gov.it

4) FINALITÀ E BASI GIURIDICHE

In occasione dell'instaurazione del Suo rapporto di lavoro, nel corso o al termine dello stesso, l'Agenzia raccoglie dati personali, ivi compresi quelli appartenenti a categorie particolari, a Lei riferiti o, in quanto indispensabili, relativi a Suoi familiari o conviventi.

Il mancato conferimento dei Suoi dati può comportare l'impossibilità, per l'Agenzia, di instaurare o dare corso al rapporto contrattuale, ovvero di procedere all'applicazione degli istituti previsti dalla legge o dal contratto collettivo.

È altresì possibile che l'Agenzia, per le medesime finalità esposte, Le chieda di fornire, in maniera facoltativa, ulteriori dati (ad esempio: un indirizzo e-mail privato).

Il mancato conferimento, proprio perché facoltativo, impedisce esclusivamente la possibilità di utilizzo ad essi connessa.

Il trattamento di tali dati da parte dell'Agenzia è effettuato nel rispetto della vigente normativa di settore e, in particolare, delle disposizioni previste dal d.lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni e integrazioni; dal d.lgs. n. 81/2008 "*Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro*"; delle disposizioni contenute nella legge e nei contratti collettivi di lavoro, in ordine al trattamento economico e giuridico del personale dipendente.

Il trattamento dei dati non è subordinato al consenso in quanto è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del medesimo o per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6 lett. b) e c) del citato RGPD) ed è svolto per le seguenti finalità:

- a) gestire il Suo rapporto di lavoro in tutti i suoi aspetti contrattuali, previdenziali, assicurativi e fiscali;
- b) adempiere a ogni obbligo imposto dalla legge o derivante dal Suo contratto di lavoro o dalle norme dei contratti di lavoro collettivi (ad esempio: liquidazione delle competenze di servizio, anche a mezzo di istituti di credito; trattenute delle quote sindacali; liquidazione e pagamento del trattamento di fine rapporto e delle relative anticipazioni; concessione di permessi, aspettative e ferie; prestazioni assicurative anche a carattere integrativo o complementare del trattamento di pensione e dell'assistenza sanitaria);
- c) assolvere ogni altro compito che la legge affida a chi agisce in veste di datore di lavoro;
- d) dare applicazione alle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- e) adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi, anche in riferimento ai contratti collettivi, di volta in volta applicabili;
- f) gestire le procedure selettive, di valutazione e di sviluppo professionale;
- g) gestire le procedure di qualificazione, aggiornamento professionale e di organizzazione di corsi di formazione;
- h) gestire le procedure di mobilità del personale esterna o interna all'Agenzia;
- i) utilizzo delle risorse informatiche messe a disposizione per le finalità istituzionali;
- j) adempiere a ordini o provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria, dell'Amministrazione finanziaria, degli istituti previdenziali ed assistenziali – anche integrativi – e di quelli assicurativi;

- k) far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria, anche da parte di un terzo, a condizione che, qualora i dati siano idonei a rivelare il Suo stato di salute, il diritto da far valere sia di rango pari o superiore al Suo diritto alla riservatezza;

5) TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

Nell'adempimento di specifici obblighi connessi al rapporto di lavoro l'Agenzia può venire a conoscenza anche di dati rientranti tra le "categorie particolari" previste dall'art. 9, par.1 RGPD (ex "dati sensibili").

Il trattamento di tali dati da parte dell'Agenzia è effettuato ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del RGPD, in quanto *"necessario per assolvere obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale"*, in conformità alle norme in materia.

In particolare, potranno essere oggetto di trattamento dati idonei a rivelare lo stato di salute (es.: documentazione relativa a un eventuale avviamento obbligatorio e quindi a una situazione di invalidità: certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio; dati relativi all'inidoneità a determinate mansioni o inabilità al lavoro; nonché l'adesione a un sindacato (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive, assenza retribuita per lo svolgimento dell'incarico di rappresentante di lista), convinzioni religiose o filosofiche etc.

I dati concernenti lo stato di salute, acquisiti dal medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal d.lgs. n. 81/2008 e dalle disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati esclusivamente dallo stesso medico. Quest'ultimo comunicherà all'Agenzia i soli giudizi sull'idoneità.

In relazione al Suo rapporto di lavoro, l'Agenzia potrà, inoltre, venire a conoscenza e trattare dati di cui all'art 10 del RGPD, relativi a eventuali condanne penali o a reati e a connesse misure di sicurezza.

6) MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati per le finalità espone ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla normativa unionale, dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

I dati personali sono raccolti richiedendoli, di solito, al soggetto interessato; in alcuni casi la raccolta può essere effettuata presso altri enti o istituzioni, nel rispetto di quanto prescritto da norme di legge o da disposizioni contrattuali, anche ai fini del controllo delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni).

I dati sono trattati dai soggetti autorizzati (identificati, istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla legge), in servizio negli uffici competenti a svolgere i diversi compiti. Tali soggetti utilizzano strumenti manuali o informatici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, con l'impiego di misure tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio, la riservatezza e l'integrità dei dati; nonché ad evitare la distruzione, la perdita, la modifica o la divulgazione non autorizzata o l'accesso, in modo accidentale o illegale, dei dati trattati.

7) LUOGO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati sono attualmente detenuti presso le sedi dell'Agenzia, deputate al trattamento dei medesimi.

8) COMUNICAZIONE DEI DATI

Ferme restando tutte le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge o contrattuali, i dati personali raccolti ed elaborati esclusivamente per le finalità esplicitate al precedente punto n. 4) potranno essere comunicati ad autorità pubbliche o a soggetti privati, tra cui, a titolo esemplificativo:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, Dipartimento per la Funzione Pubblica);
- Tribunali ordinari e amministrativi (Accertamento delle situazioni ostative al corretto svolgimento del rapporto di servizio nell'ambito di situazioni di contenzioso o di procedimenti disciplinari, anche tramite richiesta di informazioni in ordine a procedimenti penali);
- Corte dei conti (recupero crediti, ecc.);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Società di assicurazione e istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali a cui Lei abbia conferito specifico mandato;

In generale, i dati potranno essere comunicati ai soggetti cui la comunicazione debba essere effettuata in adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa unionale, ovvero per adempiere a un ordine dell'Autorità Giudiziaria.

Infine, i dati potranno essere comunicati ad altri eventuali soggetti terzi, nei casi e/o alle condizioni fissate dall'ordinamento nazionale ed unionale, qualora la comunicazione si rendesse necessaria per la tutela dell'Agenzia in sede giudiziaria, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

9) TRASFERIMENTO DEI DATI FUORI DELL'UNIONE EUROPEA

Il Trasferimento dei Suoi dati può avvenire anche nei confronti di Istituzioni, Amministrazioni pubbliche o Organizzazioni internazionali aventi sede fuori dell'Unione Europea, per la gestione, sempre nell'ambito delle finalità indicate al punto 4), di procedimenti connessi al rapporto di lavoro con Lei in essere.

Nel caso in cui sia necessario tale trasferimento, il Titolare e il Responsabile del trattamento assicurano che avvenga nel rispetto delle disposizioni di cui agli articoli da 44 a 49 del RGPD.

10) TEMPI DI CONSERVAZIONE

L'Agenzia conserva i dati personali per tutta la durata del rapporto di lavoro e anche dopo la sua cessazione a 6 mesi dal decorso di 10 anni dalla tale cessazione ovvero, in caso di contenzioso, a 6 mesi dal decorso di 10 anni dal passaggio in giudicato della sentenza.

11) DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Nella sua qualità di interessato Lei può esercitare i diritti di cui agli articoli 15 e ss. del RGPD e, precisamente:

- 1) ottenere, in qualunque momento, la **conferma** dell'esistenza o meno del trattamento dei medesimi dati e **l'accesso** ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento;
- 2) chiedere la **rettifica** dei dati personali inesatti e **l'integrazione** di quelli incompleti;
- 3) chiedere, nei casi indicati dal RGPD, la **cancellazione** o la **limitazione** dei dati;
- 4) chiedere la **portabilità** dei Suoi dati in conformità a quanto previsto dal RGPD e dalla normativa nazionale.

Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono disponibili nel sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

12) DIRITTO DI RECLAMO

Qualora ritenga che il trattamento dei dati personali a Lei riferiti sia avvenuto in violazione di quanto previsto dal RGPD ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la protezione dei dati personali), come previsto dall'art. 77 dello stesso RGPD all'indirizzo www.garanteprivacy.it.