

Prot.: 302676/RU

Roma, 16 agosto 2021

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 recante *“Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTI** lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

**VISTO** il decreto legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito in legge 14 settembre 2011, n. 148;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, con il quale è stato adottato il *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area Funzioni Centrali periodo 2016 - 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. 129146 R.U. del 30 aprile 2020, recante i criteri per il conferimento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali;

**VISTO** l’aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall’Autorità nazionale anticorruzione - di seguito ANAC - con delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

**VISTO** il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023 (PTPCT) approvato con determinazione direttoriale prot. 96100 del 31 marzo 2021;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. 291802/RU del 6 agosto 2021, con la quale, tra l'altro, è stata disposta la soppressione dell'Ufficio sviluppo, formazione e valutazione della Direzione Personale;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. 49099 del 29 aprile 2019 con la quale al dirigente di seconda fascia dott. Emanuele Ceglie è stato conferito l'incarico dirigenziale di Direttore dell'Ufficio sviluppo, formazione e valutazione della Direzione Personale, a decorrere dal 1° maggio 2019 per la durata di tre anni;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro prot. 49104 sottoscritto il 30 aprile 2019, con il quale è stato definito il trattamento economico spettante al dott. Ceglie in relazione al predetto incarico;

**CONSIDERATO** che l'art. 1, comma 18, del decreto legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito in legge 14 settembre 2011, n. 148, prevede *“Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento .....”*;

**CONSIDERATO** che occorre disporre il passaggio ad altro incarico del dott. Ceglie, ai sensi dell'art. 1, comma 18, del decreto legge 13 agosto 2011, n. 138, in relazione alla prevista soppressione dell'Ufficio al momento diretto dal medesimo dirigente;

**VISTA** la citata determinazione direttoriale prot. 291802/RU del 6 agosto 2021, con la quale è stato istituito, tra l'altro, l'Ufficio Sviluppo e formazione del personale nell'ambito della Direzione Generale;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. 298909/RU dell'11 agosto 2021, con la quale sono state attivate, a decorrere dal 23 agosto 2021, le modifiche organizzative di cui alla citata determinazione prot. 291802/2021 con riguardo, in particolare, all'Ufficio Sviluppo e formazione del personale nell'ambito della Direzione Generale;

**RITENUTO** di poter prendere in considerazione, ai fini del passaggio del dott. Ceglie ad altro incarico, ai sensi dell'art. 1, comma 18, del decreto legge 13 agosto 2011, n.138, il predetto Ufficio Sviluppo e formazione del personale e, di conseguenza, di rendere indisponibile detto Ufficio non attivando la procedura prevista dall'articolo 19, comma 1 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura dello stesso;

**CONSIDERATO** che l'efficacia del presente atto di conferimento è subordinata all'acquisizione della dichiarazione dell'interessato circa l'insussistenza di cause di inconferibilità / incompatibilità o di conflitto di interessi con l'incarico

## **IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

### **ARTICOLO 1**

#### **PASSAGGIO AD ALTRO INCARICO DEL DOTT. EMANUELE CEGLIE E REVOCA DELL'ATTUALE INCARICO**

A far data dal 23 agosto 2021 al dirigente di seconda fascia dott. Emanuele Ceglie, nato il 13 giugno 1962 a Bari, è conferito l'incarico di livello dirigenziale non generale di Direttore dell'Ufficio Sviluppo e formazione del personale nell'ambito della Direzione Generale fino al 30 aprile 2022.

Dalla medesima data si intende revocato al dott. Ceglie l'incarico di Direttore dell'Ufficio sviluppo, formazione e valutazione della Direzione Personale.

### **ARTICOLO 2**

#### **OBIETTIVI CONNESSI ALL'INCARICO**

Il dott. Emanuele Ceglie, nell'assolvimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni connesse all'incarico di Direttore dell'Ufficio Sviluppo e formazione del personale nell'ambito della Direzione Generale, nel quadro della Convenzione tra il Ministro dell'Economia e delle Finanze e l'Agenzia, curando le attività finalizzate alla realizzazione degli obiettivi, dei programmi e dei progetti riguardanti la struttura nonché degli obiettivi specifici che saranno, di volta in volta, assegnati nel limite di validità del presente incarico.

Il dott. Emanuele Ceglie, come previsto dall'articolo 14, comma 1 - quater, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, assicurerà la trasparenza, l'immediata comprensione e la consultazione da parte dei cittadini dei dati di competenza pubblicati.

### **ARTICOLO 3**

#### **INCARICHI AGGIUNTIVI**

Il dott. Emanuele Ceglie dovrà altresì attendere agli incarichi che saranno conferiti in ragione dell'ufficio.

**ARTICOLO 4****TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Emanuele Ceglie è quello già in godimento determinato con contratto individuale di lavoro prot. 49104/RU del 30 giugno 2020, le cui condizioni e scadenza si intendono confermati, con esclusione dell'articolo 4 che viene sostituito come segue.

Al dott. Emanuele Ceglie è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo annuo lordo, da corrispondersi in tredici mensilità, di euro 33.570,00 previsto dalla determinazione direttoriale prot. 136643 del 17 dicembre 2018 per il primo livello retributivo di posizione parte variabile, livello nell'ambito del quale è stato collocato l'Ufficio Sviluppo e formazione del personale nell'ambito della Direzione Generale dalla determinazione direttoriale prot. 291802 del 6 agosto 2021.

**ARTICOLO 5****REVOCA ANTICIPATA**

L'incarico potrà essere revocato prima della prevista scadenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva.

Marcello Minenna