



Delibera n. 253

Roma, 1 dicembre 2014

IL COMITATO DI GESTIONE

Nella riunione odierna con la partecipazione del Direttore dell’Agenzia Dr. Giuseppe Peleggi, che lo presiede, e dei componenti del Comitato Dr. Giuseppe Chinè e il Dr. Mario Vittorio Mancini.

Presenti per il Collegio dei revisori dei conti il Dr. Eduardo Petroli, Presidente del Collegio, il Dr. Mario Picardi e la Dott.ssa Federica Silvestri, membri effettivi del Collegio;

Presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti il Dr. Eduardo Petroli, il Dr. Mario Picardi e la Dott.ssa Federica Silvestri;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

Visti lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia delle dogane;

Vista la delibera del Comitato di gestione n. 231 del 20 dicembre 2013;

Vista la determinazione n. 31253 del 20 dicembre 2013 con la quale è stato adottato, nel rispetto di quanto indicato dal comma 11 dell’articolo 5 del decreto legge 95/2012, il sistema di valutazione del personale non dirigenziale;

Ravvista l’opportunità di apportare alcune modifiche al sistema di valutazione del personale non dirigenziale dell’area dogane e dell’area monopoli a seguito delle analisi effettuate sul sistema stesso, dopo la sua adozione, anche negli incontri tenuti con le Organizzazioni sindacali;

Considerata l’informativa resa alle organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Agenzie fiscali nella riunione del 26 giugno 2014;

Visto l’articolo 7 dello Statuto già dell’Agenzia delle dogane

Su proposta del Direttore,

DELIBERA

Art. 1

All’allegato 1 della Determinazione n. 31253 del 20 dicembre 2013 sono apportate le seguenti modifiche:

- a) al paragrafo 1 lettera a. ultimo capoverso il numero “100” è sostituito da “40”
- b) la tabella al paragrafo 1 lettera b. è sostituita dalla seguente:

	III Area	I - II Area
- lavorare in gruppo/ integrazione e cooperazione con i colleghi è la disponibilità a interagire con i colleghi favorendo l'integrazione di idee e professionalità diverse contribuendo a creare un clima positivo e propositivo, nonché l'attitudine a facilitare il flusso delle informazioni e delle conoscenze in proprio possesso	Punteggio da 1 a 10	Punteggio da 1 a 10
- coinvolgimento nei processi lavorativi è la dimostrazione di continuità nell'impegno, affidabilità e senso di responsabilità nonché la disponibilità a offrire il proprio contributo anche al di fuori dell'attività ordinaria	Punteggio da 1 a 10	Punteggio da 1 a 10
- organizzazione del lavoro	Punteggio da 1 a 10 è la diligenza nello svolgere efficacemente la propria attività nel rispetto dei tempi e dei piani di lavoro, anche attraverso l'individuazione e la gestione delle priorità e delle urgenze e, ove richiesto, il coordinamento e la motivazione delle risorse	Punteggio da 1 a 10 è la diligenza nello svolgere efficacemente la propria attività nel rispetto dei tempi e dei piani di lavoro, anche attraverso l'individuazione di eventuali urgenze
- iniziativa e flessibilità	Punteggio da 1 a 10 è l'attitudine a individuare le problematiche sottese al proprio lavoro e a proporre soluzioni anche innovative e, ove richiesto, assumere decisioni e tradurle in azioni, nonché la capacità di adattare il comportamento al contesto lavorativo e all'innovazione	Punteggio da 1 a 10 è l'attitudine a individuare le problematiche sottese al proprio lavoro e a proporre soluzioni anche innovative, nonché la capacità di adattare il comportamento al contesto lavorativo e all'innovazione

c) al paragrafo 1 lettera b. al terzo capoverso il numero "100" è sostituito da "40";

d) al paragrafo 1 lettera b. al quarto capoverso il numero "100" riportato nelle parentesi dopo la parola max è sostituito da "40".

I Componenti

Giuseppe Chinè

Mario Vittorio Mancini

Il Presidente

Giuseppe Peleggi