



## Fondo dei Dirigenti di seconda fascia per l'anno 2009

### Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti normativi e contrattuali dell'accordo sulla utilizzazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali per l'anno 2009, sottoscritto il 29 novembre 2011.

Il Fondo è alimentato dalle seguenti risorse indicate al netto degli oneri riflessi:

- ✓ risorse aventi carattere di certezza e continuità previste in applicazione dell'art. 59, comma 2, del CCNL dell'Area VI dirigenti per il quadriennio normativo 2002-2005 e 2006-2009 e dagli incrementi contrattuali intervenuti per un importo complessivo pari a €9.693.670,83;
- ✓ ulteriori risorse, quali la Retribuzione Individuale di Anzianità (art. 59, comma 3, lett. b), del CCNL 2002/2005), la quota incentivante correlata al raggiungimento degli obiettivi di gestione (art. 59, comma 3, lett. f), del CCNL 2002/2005), le risorse accertate con decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze 6 ottobre 2010 (art. 59, comma 3, lett. g), del CCNL 2002/2005), nonché i compensi per incarichi aggiuntivi (art. 59, comma 3, lett. a), del CCNL 2002/2005), per un importo complessivo pari a €4.585.733,74.

Il totale delle somme che, a vario titolo, affluiscono al Fondo dell'anno 2009 ammonta a €14.279.404,57.

Tale importo complessivo viene utilizzato, per l'anno 2009, per finanziare la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di seconda fascia e al personale incaricato di funzioni dirigenziali nell'anno 2009 e gli incarichi ad interim, rispettivamente ai sensi degli artt. 56, 58 e 62 del CCNL 2002/2005 e degli art. 22, 23 e 28 del CCNL 2006/2009.

L'indennità di posizione viene erogata in coerenza con la graduazione delle posizioni dirigenziali definita ai sensi delle disposizioni dell'art. 55 CCNL 1° agosto 2006. Per l'Agenzia delle dogane, tali posizioni sono articolate su quattro livelli retributivi in ragione della complessità organizzativa, delle responsabilità derivanti dalla posizione e del rischio gestionale assunto.

L'utilizzo previsto nel Fondo è funzionale a garantire la copertura, per il periodo dal 1° novembre al 31 dicembre 2009, delle risorse necessarie in relazione alla graduazione dei nuovi uffici dirigenziali attivati in occasione della riforma organizzativa dell'Agenzia delle dogane, progettata nel rispetto dei vincoli recati dalle disposizioni dell'art. 74 del decreto legge n. 112/2008 (convertito dalla legge n. 133/2008).

L'erogazione della retribuzione di risultato si avvale delle indicazioni fornite dal sistema di valutazione dell'Agenzia (Si.Va.D.). I criteri convenuti per l'erogazione della retribuzione di risultato consentono di rispettare le disposizioni recate dall'art. 24, comma 3, del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, anche con riguardo alla soglia del personale da collocare nella fascia più elevata (non superiore a una quota pari al 30%).

Gli incarichi *ad interim* comportano il riconoscimento di un'indennità aggiuntiva al dirigente definita, con l'accordo del 12 luglio 2007, nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, in applicazione dell'art. 62, comma 3, del CCNL, come integrato dall'art. 28 del CCNL 21 luglio 2010.