

Fondo dei Dirigenti di seconda fascia per l'anno 2008

Relazione illustrativa

Il fondo del personale dirigente di seconda fascia è, per l'anno 2008, è alimentato da:

- ✓ risorse aventi carattere di certezza e continuità previste in applicazione 59, comma 2, del CCNL dell'Area VI dirigenti (da ora in poi CCNL) per il quadriennio normativo 2002-2005 e degli incrementi contrattuali precedentemente intervenuti per un importo complessivo al lordo degli oneri riflessi di circa € 11.756.476,00;
- ✓ risorse a carattere variabili individuate ex art. 59, comma 3, lettera b) e f), CCNL nonché assegnate con decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze 3 settembre 2009, di importo pari a circa € 5.903.396,00 al lordo degli oneri riflessi.

Il totale delle somme che, a vario titolo, affluiscono al Fondo del personale dirigente di seconda fascia nell'anno 2008 ammonta a circa € 17.659.872,00.

Detto importo complessivo viene utilizzato, per l'anno 2008, per finanziare la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di seconda fascia e al personale incaricato di funzioni dirigenziali nell'anno 2008 e gli incarichi ad interim, rispettivamente ai sensi degli artt. 56, 58 e 62 CCNL.

L'indennità di posizione viene erogata in coerenza con la graduazione delle posizioni dirigenziali definita ai sensi delle disposizioni dell'art. 55 CCNL. Per l'Agenzia delle Dogane, tali posizioni sono articolate su quattro livelli retributivi in ragione della complessità organizzativa, delle responsabilità derivanti dalla posizione e del rischio gestionale assunto.

Per l'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2008, l'Agenzia si è dotata di un articolato sistema di valutazione dei dirigenti e del personale non dirigente con incarico dirigenziale (Si.Va.D.). La metodologia del sistema prevede l'assegnazione di specifici obiettivi di *performance* annuali cui corrispondono le seguenti differenti fasce di risultato.

Fascia	Giudizio di valutazione	Fascia di punteggio	Retribuzione spettante
E	NON ADEGUATO	< 90	0%
D	MIGLIORABILE	≥ 90 e ≤ 97,5	70%
C	ADEGUATO	> 97,5 e ≤ 105	100%
B	PIU' CHE ADEGUATO	> 105 e ≤ 115	110%
A	ECCELLENTE	> 115 e ≤ 120	120%

Gli obiettivi assegnati si diversificano in funzione della specifica attività svolta dalla struttura cui i dirigenti sono preposti e sono comunque funzionali, *pro quota*, alla realizzazione degli impegni assunti nei confronti del Ministro dell'Economia e delle Finanze in sede di Convenzione [stipulata annualmente ai sensi dell'art. 59 del decreto legislativo n. 300/99].

Gli incarichi *ad interim* comportano il riconoscimento di un indennità aggiuntiva al dirigente definita, con l'accordo del 12 luglio 2007, nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, in applicazione dell'art. 62, comma 3, CCNL.