



AGENZIA

ADM

L'AGENZIA DELLE ACCISE, DOGANE E MONOPOLI

IL DIRETTORE GENERALE

Prot.: 376139/RU

Roma, 12 agosto 2022

**Ordine di servizio [OdS n. 61/ 2022]
NOMINA DEL “DISABILITY MANAGER”**

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 recante la “*Riforma dell’organizzazione di governo*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l’articolo 28 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, che, tra l’altro, impone al datore di lavoro di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo *stress lavoro-correlato* e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

VISTO l’articolo 39-*ter* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede per le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, la nomina di un/una responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTO il comma 2 del medesimo l’articolo 39-*ter* che descrive le funzioni del/della responsabile dei processi di inserimento;

VISTA la direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;

CONSIDERATO che in base al disposto normativo il/la responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, collaborando con le strutture organizzative competenti sulle rispettive materie e ferme restando le relative attribuzioni, con poteri di impulso e verifica, cura i rapporti con il centro per l’impiego territorialmente competente nonché con i servizi territoriali per l’inserimento mirato, predispone - sentito il medico competente - gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l’integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli, verifica l’attuazione del processo di inserimento recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;



ADM

L'AGENZIA DELLE ACCISE, DOGANE E MONOPOLI

IL DIRETTORE GENERALE

TENUTO CONTO di quanto previsto nel Piano Azioni Positive per il triennio 2022-2024 adottato con determinazione direttoriale prot. n. 71808 RU del 15 febbraio 2022, richiamato dal Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 di cui alla determinazione direttoriale prot. n. 302852 RU del 30 giugno 2022;

TENUTO CONTO dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle predette funzioni ed al fine di assicurare piena attuazione al dettato normativo;

VISTI lo statuto e il regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

RITENUTO necessario procedere all'individuazione del/della responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità per il personale delle Strutture centrali e del SAISA;

SI DISPONE

ARTICOLO 1

A decorrere dalla data della presente determinazione, la dr.ssa Rossana Cammarota^[1], è nominata responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per il personale delle Strutture centrali e del SAISA.

La suddetta Dirigente sarà supportata nello svolgimento dell'incarico dal dr. Antonio Paglioni^[2] e dal dr. Adriano Pucci^[3].

ARTICOLO 2

Il responsabile dei processi di inserimento individuato redige una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità.

oooooooooooooooo

Il presente Ordine di servizio, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del responsabile saranno pubblicati sul sito *internet* dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

Marcello Minenna

[1] Dirigente Ufficio Affari generali della Direzione Personale.

[2] Dirigente Ufficio Sicurezza sul Lavoro Direzione Amministrazione e Finanza

[3] Funzionario Ufficio Reclutamento della Direzione Personale