



# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

*Roma, 26 marzo 2021*

**ADM OPEN HEARING  
IL PIANO ANTICORRUZIONE DI ADM  
MARTEDI' 23 MARZO 2021, ORE 11:30**

**CONTRIBUTO UNADIS**

Il paragrafo 4.5 “La rotazione del personale per manifestarsi di indicatori di rischio”, non presente nel PTPCT 2020-2022, prevede la possibilità di revocare anticipatamente gli incarichi dirigenziali nel caso in cui si manifestino specifici indicatori di rischio. Ciò indipendentemente dall’avvio di una azione disciplinare, da una valutazione negativa o dall’inosservanza di direttive.

Al riguardo si fa presente che:

- a) Non è chiaro a quale rischio si riferisce il paragrafo. Presumibilmente si tratta di rischio di corruzione. Si chiede che venga specificato.
- b) Nell’affermare che la rotazione del personale dirigente costituisce, nel caso in esame, “motivata esigenza organizzativa”, si specifica che essa “potrà avvenire secondo le modalità previste dalla legge”. Si chiede di aggiungere “e nel rispetto delle vigenti norme contrattuali”.
- c) La rotazione in questione presuppone che l’amministrazione abbia ampi margini di discrezionalità nel decidere quali comportamenti, condotte o atti costituiscono indicatori di rischio che giustificano una revoca anticipata dell’incarico, e ciò senza che il dirigente possa avvalersi delle garanzie previste nell’ambito del procedimento disciplinare o del procedimento di valutazione. Ne consegue che, nei casi della specie, l’amministrazione abbia maggiori oneri di motivazione. Si chiede che tale aspetto venga evidenziato nel testo.

Più in generale si sottolinea l’importanza di ripristinare, anche ai fini di un corretto utilizzo dello strumento della rotazione degli incarichi, la pubblicazione periodica degli avvisi con i quali l’amministrazione rende conoscibili i posti di livello dirigenziale generale e non generale che si rendono disponibili o che lo diventeranno nel breve tempo, prevista dall’art. 19, comma 1-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001, dall’art. 45 del vigente contratto collettivo e dalle disposizioni interne sul conferimento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

*Si evidenzia, infine, un refuso a pagina 45 del documento (ultima riga), relativo al riferimento al paragrafo contenente i criteri e le modalità per la rotazione dei dirigenti.*